

Distribuzione del trattamento accessorio anno 2017

1. Per l'anno 2017 le risorse finalizzate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla performance organizzativa ed individuale quantificate dal responsabile del Servizio Finanziario è pari ad **€ 42.899,89** (di parte stabile), sono destinate al finanziamento dei singoli istituti contrattuali per come riportato nel prospetto che segue:

Descrizione	Importo
Rischio - art. 37, del CCNL14-09-2000 e art. 41 del CCNL 22-01-2004;	1.500,00
Reperibilità- art. 23 del CCNL 23-09-2000 e art. 11 del CCNL 22-01-2004;	6.000,00
maneggio valori - art. 36 del CCNL 23-09-2000;	1.000,00
indennità per attività prestata in giorno festivo, art. 24 CCNL 14-9-2000 e art. 14 del CCNL 22-01-2004;.	2.000,00
compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate;	360,00
incentivi, previsti dall'art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL, come aggiunto dall'art. 36 del CCNL 21/1/2004;	1.200,00
7) Progressione economica orizzontale, art. 5 del CCNL 31.03.1999	1.650,00
L'indennità di responsabilità, ai sensi della legge 241/90, compensa l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie di appartenenza i accesso B e C regolamentata dall' art. 17 comma 2, lett. f) del CCNL 1.04.1999 e dell'art. 36del CCNL 2002-2005 e successivamente modificato con l'art. 7, del C.C.N.L. 9/5/2006	24.200,00
Totale indennità	37.910,00
Rimanenza	4.989,89
Compensi della produttività individuale collettiva, art. 17 del CCNL del 01/04/99 così come modificato dall'art. 37 del CCNL del 22/01/04;	4.989,89
Altre risorse destinate alla produttività collettiva di cui alla parte variabile del fondo.	15.248,07
Totale Produttività individuale e collettiva	20.237,96