

COMUNE DI NICOTERA

(Provincia di Vibo Valentia)

**CCDI 2022 - Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo per
l'anno 2022** *(Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012)*

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022 - Relazione illustrativa

Tra gli obiettivi della relazione vi è l'illustrazione della corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino e utente costituiscono i principi generali ai quali si è ispirata la redazione degli schemi della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria dei contratti integrativi.

Le relazioni, secondo la normativa vigente in essere, sono finalizzate:

- a supportare la delegazione trattante di parte pubblica con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- a supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo;
- a fornire al cittadino / utente, che ha accesso a tali atti nella sezione trasparenza del sito web delle diverse Amministrazioni, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di Contratto 17/11/2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Amelia Pagano Mariano; Componenti: Dott. Domenico Bovalina, Arch. Claudio Corigliano, Dott. Angelo Grande. Organizzazioni sindacali invitate ed ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, UIL- FPL - CISL FP D'aloï Antonino - CISL FP; Contartese Luciano - CGIL FP; Ferrara Salvatore - UIL- FPL; Papillo Vitaliano - CISAL Firmatario del contratto:
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	SI
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo	==
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si con Deliberazione G.C. n. 12 del 10/02/2022	SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Si con Delibera G.C. n. 39 del 29/04/2022	SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?	SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? (Delibera di G. M. 75 del 27/10/2022) Si con Relazione nota prot. 10979 del 09/11/2022 da parte dell'OIV	SI
	Eventuali osservazioni: Nessuna		==

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Viene riportata la composizione della delegazione trattante, parte pubblica, rappresentanza sindacale unitaria e rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria.

Vengono identificate le procedure per la sottoscrizione e i relativi tempi.

Viene stabilita la vigenza del contratto ed il funzionamento della delegazione.

Viene riportata la regolamentazione del diritto di sciopero.

Viene riportata la regolamentazione dei diritti e libertà sindacali.

Viene riportata la quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione.

Viene stabilito l'utilizzo delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività.

Viene regolamentato il fondo per il finanziamento delle progressioni economiche del nuovo ordinamento.

Viene riportata la quantificazione e la disciplina delle posizioni organizzative in merito alla retribuzione di posizione e di risultato, operando un rinvio ai relativi atti amministrativi.

Viene disciplinato l'istituto delle specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lett. f).

Viene quantificato e disciplinato l'istituto delle specifiche responsabilità delle categorie B, C e D attribuite con atto formale dell'ente art. 17, comma 2, lett. i).

Viene disciplinato il recupero di eventuali economie.

Vengono stabiliti criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro.

Viene disciplinate le politiche per la riduzione dell'orario di lavoro.

Vengono regolamentate le politiche di formazione.

Vengono regolamentate le politiche per le pari opportunità.

Viene disciplinata l'interpretazione autentica del contratto.

Norme finali.

DETERMINAZIONE DI COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2022**TABELLA ANALITICA DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO.****La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con certificazione prodotta dal responsabile dell'Area Finanziaria nei seguenti importi:

Risorse contrattabili: €. **59.559,17**

Determinate nel seguente modo:

Risorse stabili

(+) Importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. - (Art. 67/1°c)	113.832,20
di cui destinato alle P.E.O.	48.423,20
(+) Incremento dell'importo su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019. (Art. 67/2°c lett. a.) (Importo non soggetto al limite art.23/2°c.)	2.828,80
(+) Incremento di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL riconosciuti alle singole posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. (Art.67/2°c lett. b.) (Importo non soggetto al limite art.23/2°c.)	401,62
(+) Incremento dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità (art.67/2°c. lett. c.)	2.799,25
(+) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. (Art.67/2°c lett. d.) TOTALE COSTITUZIONE - RISORSE STABILI	119.861,87

Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	

(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	18.500,00
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	0,00
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	18.500,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	0,00
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	0,00
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	0,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	0,00
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	0,00
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	0,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	0,0
TOTALE RISORSE VARIABILI	0,00

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

DETERMINAZIONE SOMME DESTINATE ALLA C.C.D.I.	
Importi	Descrizione
119.861,87	Totale Risorse stabili (+)
60.302,70	voci stabili a carico fondo (-)
59.559,17	Totale risorse stabili rideterminate (58,351,57)
78.059,17	Totale risorse stabili e variabili
18.500,00	Risorse art. 67, comma 3, lett. i (-)
59.559,17	Totale risorse contrattabili

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 59.559,17 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.956,22
Progressioni orizzontali	48.423,20
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0

Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	0
Altro	2.923,28
Totale	60.302,70

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 59.559,17, così suddivise:

TITOLO III - POLITICHE PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE			Importo
	Economie CCDI Precedenti art. 68		831,73
Art. 15.	Progressione economica orizzontale		4.130,87
TITOLO IV - COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'			
Art.17.	Indennità condizioni di lavoro	Disagio	5.400,00
		Rischio	960,00
		maneggio valori	720,00
Art.13.	Compensi ISTAT art. 70 ter		1.663,50
Art.18.	Indennità per specifiche responsabilità comma 2) art.70 quinquies		600,00
Art.19.	Indennità per specifiche responsabilità comma 1) art.70 quinquies		24.000,00
TITOLO V - SEZIONE POLIZIA LOCALE			
Art.20.	Indennità di servizio esterno. Art.56 quinquies		2.160,00
Art.21.	Indennità di funzione Art.56 - sexies		3.000,00
Art.23.	Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada		-
TITOLO VI - DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO			
Art. 24	Incentivi e compensi previsti da specifiche disposizioni di Legge (5%)		2.000,00
Art. 25	Indennità di reperibilità		1.362,94
Art. 26.	Indennità di turno		-
Art. 27.	Indennità di lavoro in giorno festivo - Riposo compensativo		4.000,00
Art. 28.	Lavoro straordinario		-
	Totale finanziamento istituti		46.333,81
	Performance totale		13.225,36
Ripartizione della performance 30 % individuale e 70 % collettiva:			
	Performance individuale		3.967,61
	Performance collettiva		9.257,75

Produttività per il miglioramento ed incremento dei servizi

La parte restante del fondo per € 13.225,36 è stata destinata al:

30% per la produttività collettiva € 9.257,75

70% per la produttività individuale € 3.967,61

Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	60.302,70
Somme regolate dal contratto	59.559,17
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	119.861,87

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 119.861,87, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
Risorse stabili	120.357,76	119.861,87	Totale risorse stabili
Risorse variabili	18.500,00	18.500,00	Risorse art. 67, comma 3, lett. i (-)
Residui anni precedenti	0,00	0,00	
Totale	138.857,76	138.361,87	-495,89

Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme dei CCDI precedenti incompatibili con esso.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e primialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e primialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, approvato con Deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 59 del 27/07/2017 che disciplina il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche per il 50% dei dipendenti con una procedura selettiva fatta secondo la disciplina del Regolamento vigente e mediante le schede di valutazione della performance.

illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività connessi a quelli dei responsabili dei servizio così come definiti nel Piano della Performance - Piano Esecutivo di Gestione - Piano degli Obiettivi approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 43 del 22/07/2020.

altre informazioni eventualmente ritenute utili

Vi è compatibilità economico-finanziaria e copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui pertinenti interventi di Bilancio in maniera da garantire una costante verifica sistema contabile e dati del fondo di produttività.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
F.to Dott. Angelo Grande