



Città di Nicotera
Prov. di Vibo Valentia

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 29
DEL 21/05/2020

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVA DOTAZIONE ORGANICA – PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022 E PIANO OCCUPAZIONALE 2020 –

L'anno **DUEMILAVENTI**, il giorno **VENTUNO** del mese di **MAGGIO**, alle ore 18,00, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, in conformità a quanto disposto dal decreto sindacale n. 3, prot. n. 4160 del 18/05/2020, di regolamentazione delle sedute di Giunta Comunale in videoconferenza, ai sensi dell'art. 73, comma 1, del D.L. del 17 marzo 2020 n.18, si è riunita in modalità a distanza, con collegamento telematico, avvalendosi della piattaforma ZOOM, la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge, nelle seguenti persone:

N.	COGNOME E NOME	QUALIFICA	Pres. (SI-NO)
1	MARASCO GIUSEPPE	Sindaco	SI
2	CARONTE VALERIA	Vice-Sindaco	NO
3	DESTEFANO LORELLA	Assessore	SI
4	MASSARA ROBERTINO	Assessore	NO
5	VECCHIO MARCO	Assessore	SI

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18 agosto 2000:

- Il Responsabile dell'Area Amministrativa ha espresso per quanto concerne il profilo della regolarità tecnica, **PARERE FAVOREVOLE**, ed attesta la regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18/08/2000, n. 267, come modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213;
- il Responsabile dell'Area Economico-finanziaria ha espresso per quanto concerne il profilo della regolarità contabile, **PARERE FAVOREVOLE**, ed attesta la regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18/08/2000, n. 267, come modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213;

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- con deliberazione del Commissario Prefettizio (assunta con i poteri della Giunta Comunale) n. 18 del 14/02/2019, ad oggetto “Nuova dotazione organica – Piano del fabbisogno del personale 2019/2021 e Piano occupazionale 2019 – Modifica deliberazione n. 60/2018” è stato approvato il piano occupazionale per l’anno 2019 e il fabbisogno del personale;
- con nota prot. n. 0012110 del 30/01/2019, acquisita al protocollo dell’Ente al n. 1526 del 13/02/2019, il Ministero dell’Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali – Direzione Centrale della Finanza Locale, ha comunicato che la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, nella seduta del 29 gennaio 2019, all’unanimità ha espresso parere favorevole, con prescrizioni, all’approvazione dell’ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato, per l’anno 2019 presentata da questo Comune;
- con nota prot. n. 0005283 del 02/04/2019, acquisita al protocollo dell’Ente al n. 2991 pari data, il Ministero dell’Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali – Direzione Centrale per gli Uffici Territoriali del Governo e per le Autonomie Locali, ha comunicato che la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, nella seduta del 26 marzo 2019, all’unanimità ha approvato la citata delibera n. 18 del 14/02/2019 relativamente alla rideterminazione della Dotazione organica, nonché le assunzioni programmate per l’anno 2019 a tempo indeterminato e a tempo determinato;
- con deliberazione del Commissario Prefettizio (assunta con i poteri del Consiglio Comunale) n. 7 del 10/05/2018, è stato approvato il conto consuntivo 2018, ai sensi dell’art. 9, comma 1-quinques, del D.L. n. 113/2016, convertito con modificazioni dalla legge 07/08/2016, n. 160;
- la condizione di dissesto finanziario impone, tra l’altro, ai sensi del comma 6 dell’art. 259 del predetto decreto, ai fini della riduzione della spesa, la rideterminazione della dotazione organica con l’obbligo di dichiarare eccedente il personale in soprannumero rispetto al rapporto medio dipendenti/popolazione di cui all’art. 263, comma 2, dello stesso decreto, fermo restando l’obbligo di accertare la compatibilità di bilancio;
- la rideterminazione della dotazione organica deve essere sottoposta, ai sensi del comma 7, dell’art. 259, del D.L.vo 267/2000, all’esame della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli enti locali, per la relativa approvazione;
- ai fini dell’elaborazione dell’ipotesi di rideterminazione della dotazione organica di cui al citato obbligo di legge i valori medi dipendenti/popolazione sono individuati, per il triennio 2017/2019, dal Decreto del Ministro dell’Interno del 10 aprile 2017, e che, per gli Enti dissestati o strutturalmente deficitari, fissa il rapporto medio dipendenti/popolazione per la classe demografica dei Comuni cui appartiene quello di Nicotera in 1/159 e, quindi, in n. 39 unità;

DATO ATTO che:

- l’Ente ha provveduto a rideterminare la propria dotazione organica pari a 34 unità e ad approvare il programma del fabbisogno di personale con la deliberazione n. 18/2019, di cui

all'allegato "A", per il quale la spesa effettivamente sostenuta per l'anno relativamente ai posti coperti ammonta ad €. 810.149,93, come si evince dal seguente prospetto:

COSTO EFFETTIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE SOSTENUTO NELL'ANNO 2019	
Personale di ruolo	
Tabellare	550.002,85
Accessorio	41.000,00
Sub Totale 1	591.002,85
Cpdel	128.998,15
Inadel	16.880,68
IRAP	50.235,24
Inail	3.647,61
Sub Totale 2	199.761,68

Vigili Stagionali CDS - 2019	
Tabellare	14.017,04
contributi (Inps /ex Inpdap)	4.176,81
IRAP	1.191,45
Sub Totale 3	19.385,30
<u>Totale Generale</u>	<u>810.149,83</u>

- la programmazione del fabbisogno di personale deve realizzarsi nell'ambito di un'attività orientata a logiche di risultato, in base alle quali l'amministrazione deve perseguire le finalità attribuitegli e gli obiettivi assegnati dall'Organo di Governo, tenendo conto dei principi costituzionali e dei principi generali dell'ordinamento, realizzando la migliore utilizzazione delle risorse umane e garantendo, al contempo, il contenimento del costo del lavoro entro i vincoli di finanza pubblica;

FATTO PRESENTE:

- come la dotazione organica non sia un atto meramente ricognitivo della situazione in essere in un dato momento ma che, ai sensi dell'art. 6 del D.L.vo n. 165/2001, consiste nella individuazione delle risorse umane necessarie agli effettivi bisogni, salvaguardando i principi indicati dall'art. 1, comma 1, del medesimo decreto legislativo;
- che sulla base dell'attuale normativa la dotazione di personale dell'Ente si compone dei dipendenti in servizio più le figure professionali necessarie da reperire per il raggiungimento degli obiettivi programmati;

PRESO ATTO che:

- nel corso dell'anno 2018 sono avvenute le seguenti cessazioni:

CAPACITA' ASSUNZIONALI ANNO 2019	
SPESA EFFETTIVAMENTE SOSTENUTA PER DIPENDENTI CESSATI ANNO 2018	
CATEGORIA	SPESA ANNUA
B3	31.463,51
B1	31.984,56
B3	30.165,61
C5	35.437,49
C5	35.435,87
TOTALE	164.487,04

Nell'anno 2019:

a) sono state effettuate le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

1. N. 1 unità Area Economico-finanziaria – Esecutore – Ufficio tributi, Cat. B1 – Full time;
2. N. 1 unità Area Amministrativa - Istruttore direttivo, Cat. D1 – Full time;
3. N. 1 unità Area Amministrativa – Istruttore, Cat. C1 – Full time;

per le quali sono state utilizzate somme pari ad €. 85.102,30

b) sono in itinere le procedure concorsuali per le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

1. N. 1 unità Area di Vigilanza - Agente di P.M. - Istruttore, Cat. C1 – Full time
2. N. 1 unità Area Tecnica – Istruttore Geometra, Cat. C1– Full time
3. N. 1 unità Area Economico-Finanziaria – Istruttore, Cat. C1– Part time
4. N. 1 unità Area di Vigilanza – Agente di P.M. - Istruttore, Cat. C1– Part time

per le quali saranno utilizzate somme pari ad €. 94.331,62

c) sono state effettuate le seguenti assunzioni a tempo determinato Vigili Stagionali (C.D.S.):

1. N. 4 unità Area Vigilanza – Istruttore, Cat. C1 – Part time;

per le quali sono state utilizzate somme pari ad €. 19.385,30 a totale copertura con i proventi della delle sanzioni al C.D.S.

- nel corso dell'anno 2019 sono avvenute le seguenti cessazioni:

QUALIFICA	TOTALE EMOLUMENTI EFFETTIVI COMPRESO PEO	TOTALE CONTRIBUTI ED IRAP	TOTALE COSTO ANNO
A1 P.T. 24 ore	12.581,01	4.415,94	16.996,95
B1	23.691,92	8.315,87	32.007,79
B1	23.721,04	8.326,09	32.047,13
B1	23.061,99	8.094,76	31.156,75
		TOTALE	112.208,62

- nel corso dell'anno 2020 sono previste le seguenti cessazioni:

QUALIFICA	TOTALE EMOLUMENTI EFFETTIVI COMPRESO PEO	TOTALE CONTRIBUTI ED IRAP	TOTALE COSTO ANNO
C1	25.441,35	8.929,91	34.371,26
D1	40.601,57	14.251,15	54.852,72
		TOTALE	89.223,98

- nel corso dell'anno 2021 sono previste le seguenti cessazioni:

QUALIFICA	TOTALE EMOLUMENTI EFFETTIVI COMPRESO PEO	TOTALE CONTRIBUTI ED IRAP	TOTALE COSTO ANNO
C1	26.302,99	9.232,35	35.535,34
B3	23.254,09	8.162,19	31.416,28
B1	23.081,79	8.101,71	31.183,5
B1	21.232,41	7.452,58	28.684,99
		TOTALE	126.820,11

RILEVATO che, rispetto all'attuale dotazione organica vigente con la programmazione del fabbisogno del personale, e tenuto conto delle assunzioni e dei pensionamenti intervenuti nell'anno 2019 e previsti per l'anno 2020, il Comune presenta comunque gravi carenze di personale;

RITENUTO, per le motivazioni sopra esposte:

- di dover predisporre il Piano triennale del fabbisogno del personale, prevedendo la copertura di alcuni posti vacanti in organico che si intendono ricoprire nel triennio 2020/2022, con particolare riguardo alle assunzioni da effettuare nell'anno 2020;
- che è necessario rideterminare la dotazione organica vigente, come previsto nel nuovo Piano triennale del fabbisogno del personale di cui nel dettaglio all'allegato "B" qui riassunto:

RIDETERMINAZIONE - TOTALI PER CATEGORIA				
CATEGORIA	NUOVA D.O.	POSTI COPERTI	CARENZA	ANNOTAZIONI
A1	2	1	1	
B1	9	6	3	
B1 riservato categoria protetta	1	0	1	
B3	5	5	0	
C - Part Time 18 ore	2	0	2	
C	11	6	5	
D	4	3	1	
TOTALE	34	21	13	0

ATTESO che:

- nell'ottica dell'economicità di gestione ed in considerazione delle necessità operative dell'Ente si ritiene opportuno provvedere alla modifica della struttura organizzativa;
- in particolare, dopo un'attenta valutazione e ricognizione dell'effettivo bisogno di personale con valutazioni scaturite da negoziazione tra l'Amministrazione e la componente gestionale, si ritiene che per raggiungere obiettivi concreti e programmati il Comune deve rideterminare la dotazione organica per sopperire alle carenze e alle criticità delle Aree dell'Ente, determinate anche dalle cessazioni che si sono avute negli ultimi anni, al fine di garantire l'ottimizzazione e la funzionalità dei servizi, nonché una struttura organizzativa efficiente;

RITENUTO che:

- la rideterminazione organica - tenuto conto delle esigenze organizzative dell'Ente in materia di personale e delle attività amministrative da gestire nel triennio 2020/2022 – non può prescindere:
 - a) dall'obiettivo di performance che questa Amministrazione ritiene strategicamente prioritario, di attivare un controllo continuo e costante sui flussi di spesa e sull'introduzione di meccanismi di razionalizzazione e di contenimento della stessa. Obiettivo, questo, ritenuto indispensabile al fine di creare le condizioni strutturali necessarie a garantire l'inversione di tendenza nei meccanismi organizzativi che regolano le fasi della spesa del Comune di Nicotera, per permettere la fuoruscita dalla condizione di dissesto finanziario e riportare l'Ente in una condizione economica riequilibrata;
 - b) dall'obiettivo di assicurare una maggiore presenza in termini di vigilanza e controllo del territorio e repressione delle infrazioni a leggi e regolamenti. Per tali finalità è necessaria la previsione di due unità di personale di Cat. C, di cui una part-time (18 ore) e una unità di personale di Cat. D nell'Area di Vigilanza, da assumere rispettivamente nell'anno 2019 e nell'anno 2021. Si rileva che in atto non è coperto il posto di Responsabile di Area e sono presenti soltanto due agenti di polizia locale;
 - c) dalla generale esigenza di arricchire l'Ente di professionalità dotate di competenze specifiche proprie della categoria D tenuto conto che attualmente la struttura dell'Ente, suddivisa in quattro Aree è diretta soltanto da due Responsabili;
 - d) dalla ulteriore esigenza, essendo il personale dell'Area di Vigilanza, per numero, fortemente sottodimensionato rispetto alle esigenze del periodo estivo, e, quindi, carente di figure di vigili, essendovi in forze solo due collaboratori della polizia municipale, inquadrati in Cat. C, oltre un Responsabile pro-tempore di posizione organizzativa, di procedere alle assunzioni stagionali consentono, quindi, l'implementazione, ancorché per un periodo limitato, del ridotto organico della Polizia Municipale, rafforzando il servizio di polizia stradale soprattutto nel periodo estivo in cui si registra un rilevante incremento demografico ed un significativo aumento del traffico veicolare e, conseguentemente, una maggiore esigenza di sicurezza urbana e della circolazione stradale, compresa la vigilanza sul rispetto dei limiti di velocità e della regolarità della sosta; nonché risulta indispensabile offrire risposta alla non secondaria esigenza di controllo al fine di implementare la riscossione tributaria. Le predette esigenze sono, altresì, motivate dalla improcrastinabile necessità di assicurare la funzionalità di tutti gli uffici con particolare riguardo alle Aree oggetto di attenzione da parte della precedente Commissione prefettizia di accesso, nonché evidenziato anche nel decreto di scioglimento del Consiglio Comunale, avvenuto nell'anno 2016;
 - e) dall'esigenza di sopperire alla imminente quiescenza della figura di n. 1 Istruttore direttivo, Cat. D, e alla già avvenuta quiescenza di n. 1 Istruttore, Cat. C, nell'Area Tecnica, al fine di garantire la continuità del servizio con la presenza della posizione organizzativa e quindi mantenere una struttura organizzativa efficiente per una migliore ottimizzazione e

funzionalità dei servizi all'interno della medesima Area, con particolare riguardo ai servizi resi che nell'ultimo anno hanno attraversato una situazione di forte criticità dovuta al collocamento in quiescenza di alcune unità;

VISTA la necessità di assumere i vigili stagionali per il periodo estivo, assunzione che si ritiene sia indispensabile non per il solo controllo del traffico, per il potenziamento dei servizi di controllo per la sicurezza urbana, stradale, nonché per il potenziamento dei servizi e per la prevenzione delle violazioni al Codice della Strada, ma soprattutto per il monitoraggio degli accessi alle spiagge libere stante il permanere delle regole del “distanziamento sociale”; (Area Vigilanza - Allegato “F”);

RILEVATO che la disciplina della programmazione dei fabbisogni di personale è contenuta nell'art. 6 del D.L.vo n. 165/2001, modificato dall'art. 4 del D.L.vo n. 75/2017, che impone alle pubbliche amministrazioni di adottare un Piano triennale dei fabbisogni del personale indicando **contestualmente la consistenza della dotazione organica in base ai fabbisogni programmati;**

DATO ATTO che:

- il rapporto tradizionale tra dotazione organica e programmazione dei fabbisogni viene ribaltato in favore di quest'ultima, di conseguenza non è più possibile avere dotazioni organiche sovrabbondanti e piene di posti vacanti;
- la dotazione organica deve essere composta dal personale in servizio e da quello che è possibile assumere sulla base delle capacità assunzionali consentite dalla normativa vigente;
- gli atti previsti, ossia approvazione del Piano del fabbisogno e dotazione organica, vengono approvati previa informazione sindacale;
- in mancanza dell'adozione di entrambi gli strumenti non è possibile procedere alle assunzioni;

VISTI:

- la nuova dotazione organica, di cui al prospetto Allegato “B”, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- il nuovo Piano triennale del fabbisogno del personale, di cui al prospetto Allegato “C”, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, predisposto a seguito di attenta valutazione nel quale viene indicato quanto di seguito:
 - a) il fabbisogno di personale connesso ad esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti ed a quelli che si intendono svolgere;
 - b) le possibili modalità di gestione dei servizi comunali, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione;
 - c) i vincoli cogenti in materia di spesa di personale;

RICHIAMATI:

- l'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1997;
- l'art. 6 del D.L.vo n. 165/2001, nonché gli artt. 89 e 91 del D.L.vo n. 267/2000;
- l'art. 6, commi 2, 3 e 6, del D.L.vo n. 165/2001, come da ultimo modificato con D.L.vo 25/05/2017, n. 75;
- l'art. 6, comma 4, del D.L.vo n. 165/2001;
- l'art. 33 del D.L.vo n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di stabilità 2012);
- l'art. 6-ter (Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale) del D.L.vo n. 165/2001, come da ultimo modificato con D.L.vo 25 maggio 2017, n. 75 “*Modifiche e integrazioni in materia disciplinare al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ai sensi della legge 7 agosto 2015, n. 124*”;
- l'art. 35, comma 4, del D.L.vo n. 165/2001, come da ultimo modificato con D.L.vo 25 maggio 2017, n. 75 “*Modifiche e integrazioni in materia disciplinare al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi della legge 7 agosto 2015, n. 124*”;

DATO ATTO che le norme in materia di capacità assunzionali degli enti locali sono le seguenti:

- l'art. 1, comma 228, della legge di stabilità 2016 (legge 208/2015);
- l'art. 16, comma 1 bis, del D.L. 113/2016;
- Decreto di conversione del "Decreto crescita" art. 33, comma 2;

RILEVATO:

- che, oltre a tali vincoli, occorre rispettare il principio di contenimento della spesa di cui ai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., in particolare per i comuni prima soggetti al patto di stabilità ed ora agli obiettivi di saldo finale di finanza pubblica, il comma 557 citato impone una progressiva riduzione della spesa di personale;

VISTE:

- la Circolare n. 3/2017, DFP 67490 del 23/11/2017, del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- la Circolare n. 1/2018, DFP 1428 del 09/01/2018, del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, integrativa della predetta circolare n. 3/2017;

DATO ATTO che:

- l'Ente ha dichiarato il dissesto finanziario, con propria deliberazione, assunta con i poteri del Consiglio Comunale, n. 1 del 22/02/2018;
- la spesa del personale calcolata al netto degli oneri con i criteri individuati dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 9/2006 e dal comma 1, art. 76, del D.L. 112/2008 (e quindi al netto delle spese per i nuovi contratti e comprendendo le spese per incarichi co.co.co. per il personale di cui all'art. 110 del D.L.vo n. 267/2000 e per tutti i soggetti eventualmente utilizzati, senza estinzione di rapporto, in strutture ed organismi facenti capo all'ente) presenta il rispetto di tali limitazioni;
- per questo Ente, nell'anno precedente, risulta rispettato il tetto di spesa di personale, pari alla spesa media sostenuta a questo titolo nel triennio 2011/2013 in coerenza con le conclusioni cui è giunta la Corte dei Conti, Sezione Autonomie, con la deliberazione n. 16/SEZAUT/2016/QMIG del 4 maggio 2016 (disposizioni normative vigenti alla data);
- determinazione e rispetto del limite di spesa di personale a seguito delle disposizioni di cui al D.M. 17 marzo 2020, in vigore dal 20 aprile 2020.;

VISTO:

- l'art 22 del D.L. 24/04/2017 n. 50, G.U. 24/04/2017, ed in particolare i commi 2 e 3, sulle capacità assunzionali degli enti locali;
- il D.M. 17 marzo 2020, in vigore dal 20 aprile 2020
- le 17 tra attestazioni e certificazioni del responsabile dell'Area Finanziaria di cui all'Allegato "D";

RILEVATO che, sulla base delle disposizioni dettate dall'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, per come chiarito con una sorta di interpretazione autentica dalle disposizioni dettate dal D.L. n. 78/2015 con cui sono stati superati i dubbi interpretativi sollevati dalla Sezione Autonomie della Corte dei Conti, le amministrazioni locali possono utilizzare i resti derivanti dalle capacità assunzionali del triennio precedente, ovviamente ove non siano già state utilizzate, ovvero per la quota non utilizzata;

VISTA, altresì, la legge n. 145/2018, c.d. di bilancio 2019, che consente agli enti locali, a partire dall'anno 2019, di assumere dipendenti a tempo indeterminato nel tetto del 100% dei risparmi dei cessati dell'anno precedente, oltre le capacità assunzionali non utilizzate del triennio precedente;

DATO ATTO che:

- la disposizione non prevede alcuna distinzione tra gli enti sulla base del rapporto tra dipendenti e popolazione o su quello tra spesa del personale ed entrate correnti e, pertanto, si applica a tutti gli enti;
- la disposizione opera anche per gli anni successivi, quindi nella programmazione del fabbisogno del personale del triennio 2019/2021 le capacità assunzionali vanno calcolate con la percentuale del 100%;
- la capacità assunzionale di questo Ente, per l'anno 2020, è pari ad €. 237.704,39 come di seguito dettagliatamente determinato:

CAPACITA' ASSUNZIONALE 2020
CALCOLO RESTI ASSUNZIONALI

CESSATI ANNO 2017

N.D.	Profilo professionale	Cat.	Costo annuo			
			Tabellare	Trattamento accessorio	Oneri riflessi	TOTALE
1	Collaboratore Prof.le	B3	€ 18.665,84	€ 3.924,83	€ 7.296,79	€ 29.887,46
2	Esecutore	B3	€ 18.665,84	€ 3.924,83	€ 7.296,79	€ 29.887,46
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2017 (A)			€ 37.331,68	€ 7.849,66	€ 14.593,57	€ 59.774,91
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2019 (25% di A) (B)			€ 9.332,92	€ 1.962,42	€ 3.648,39	€ 14.943,73

CESSATI ANNO 2016

N.D.	Profilo professionale	Cat.	Costo annuo			
			Tabellare	Trattamento accessorio	Oneri riflessi	TOTALE
1	Collaboratore Prof.le	B3	€ 18.665,84	€ 3.924,83	€ 7.296,79	€ 29.887,46
2	Esecutore	B1	€ 18.562,01	€ 3.924,83	€ 7.263,25	€ 29.750,09
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2016 (A)			€ 37.227,85	€ 7.849,66	€ 14.560,04	€ 59.637,55
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2019 (25% di A) (B)			€ 9.306,96	€ 1.962,42	€ 3.640,01	€ 14.909,39

CESSATI ANNO 2015

N.D.	Profilo professionale	Cat.	Costo annuo			
			Tabellare	Trattamento accessorio	Oneri riflessi	TOTALE
1	Istruttore Amm.vo	C	€ 19.454,15	€ 3.985,00	€ 7.570,85	€ 31.010,00
2	Esecutore	B	€ 18.202,75	€ 3.985,00	€ 7.166,64	€ 29.354,39
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2015 (A)			€ 37.656,90	€ 7.970,00	€ 14.737,49	€ 60.364,39
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2019 (25% di A) (B)			€ 9.414,23	€ 1.992,50	€ 3.684,37	€ 15.091,10

DETERMINAZIONE DEI RESTI ASSUNZIONALI UTILIZZABILI

ND	Anno	Quota da utilizzare
1	DA ANNO 2015 (PARI AL 25%)	€ 15.091,10
2	DA ANNO 2016 (PARI AL 25%)	€ 14.909,39
3	DA ANNO 2017 (PARI AL 25%)	€ 14.943,73
	TOTALE	€ 44.944,21
TOTALE RESTI ASSUNZIONALI X ANNO 2019		€ 44.944,21

CAPACITA' ASSUNZIONALI PER L'ANNO 2019	
DA CESSAZIONI DIPENDENTI ANNO 2018 (100%)	
CATEGORIA	SPESA ANNUA
B3	31.463,51
B1	31.984,56
B3	30.165,61
C5	35.437,49
C5	35.435,87
TOTALE	164.487,04

CAPACITA' ASSUNZIONALI ANNO 2020	
DIPENDENTI CESSATI ANNO 2019	
CATEGORIA	SPESA ANNUA
A1	16.996,95
B1	32.007,79
B1	32.047,13
B1	31.156,75
TOTALE	112.208,62

CAPACITA' ASSUNZIONALI ANNO 2021	
DIPENDENTI CHE CESSERANNO NEL 2020	
CATEGORIA	SPESA ANNUA
D1	54.852,72
C5	34.371,26
TOTALE	89.223,98

DETERMINAZIONE DELLE SOMME DISPONIBILI PER ASSUNZIONI PER L'ANNO 2020						
ND	Residui disponibili	Anno cessazione	Spesa cessati	Quota utilizzabile per nuove assunzioni	Quota utilizzata	Quota da utilizzare
1	RESIDUI DISPONIBILI 2015	2014				0,00 €
2	RESIDUI DISPONIBILI 2016	2015		15.091,10 €	15.091,10 €	0,00 €
3	RESIDUI DISPONIBILI 2017	2016		14.909,39 €	14.909,39 €	0,00 €
4	RESIDUI DISPONIBILI 2018	2017		14.943,73 €	14.943,73 €	0,00 €
5	RESIDUI DISPONIBILI 2019 (A)	2018	164.487,04 €	164.487,04 €	134.489,71 €	29.997,33 €
6	RESIDUI DISPONIBILI 2019 (B)	2019	112.208,62 €	142.205,95 €		142.205,95 €
7	SPESA PER CESSATI	2020	65.501,11 €	65.501,11 €		65.501,11 €
	TOTALE			417.138,32 €	179.433,93 €	237.704,39 €

TOTALE somme disponibili per assunzioni anno 2020 per come sopra determinato **€ 237.704,39**

SPECIFICATO che:

- presso questo Ente non presta servizio personale LSU/LPU;
- per quanto concerne le assunzioni a tempo determinato sono state predisposte dal Responsabile dell'Area Economico-finanziaria le relative attestazioni, che sono allegate al presente atto (Allegato "E");

PRESO ATTO che:

- l'Ente, in esecuzione della precedente deliberazione n. 85/2017, esecutiva ai sensi di legge, ha avviato le procedure di mobilità obbligatoria e di mobilità volontaria per la copertura dei posti vacanti di cui al piano occupazionale allegato alla predetta deliberazione;
- che con il nuovo Piano del fabbisogno del personale 2020/2022 – Piano occupazionale 2020 vengono riprogrammate le assunzioni come dettagliatamente riportato nell'allegato "C";

RICHIAMATA, pertanto, la propria deliberazione n. 25 del 19/05/2020 avente ad oggetto: "Approvazione proposta di nuova dotazione organica – Piano del fabbisogno del personale 2020/2022 e Piano occupazionale 2020 -;

DATO ATTO che:

- l'Organo di Revisione con Verbale n. 02 del 20/05/2020, acquisito al protocollo dell'Ente al n. 4292 in data 20/05/2020, ha espresso parere positivo sulla predetta proposta di deliberazione n. 25 del 20/05/2020;
- con nota prot. n. 4338 in data 21/05/2020 la propria proposta della nuova dotazione organica – Piano del fabbisogno del personale 2020/2022 e Piano occupazionale 2020, è stata trasmessa alle Organizzazioni Sindacali, in relazione a quanto disposto dall'art. 7 del CCNL del 1° aprile 1999, nonché dell'art. 6, comma 1, del D.L.vo n. 165/2001;

FATTA SALVA, in ogni caso, la possibilità di modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui al presente atto, qualora si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni rispetto al triennio di riferimento o si ravvisassero diverse esigenze rispetto a quanto programmato;

DATO ATTO che:

- l'Ente rispetta tutti gli obblighi di riserve di personale;
- questo Ente non dispone di graduatorie ancora valide relative ai profili per i quali si intendono effettuare le assunzioni e pertanto non è tenuta allo scorrimento di graduatorie prima di procedere (Rif.: art. 35, c. 5-ter, D.L.vo n. 165/2001, art. 4, c. 4, D.L. n. 101/2013 art. 91, c. 4, D.L.vo n. 267/2000);

VISTE le principali novità della Legge di bilancio 2019 (legge 30 dicembre 2018, n. 145) per il personale, in base alle quali:

- il comma 300 dell'art. 1, stabilisce che: *"Fatta salva l'esigenza di professionalità aventi competenze di spiccata specificità e fermo quanto previsto per il reclutamento del personale di cui alla lettera a) del comma 313 e di cui al comma 335, le procedure concorsuali autorizzate a valere sulle risorse del Fondo di cui all'articolo 1, comma 365, lettera b), della legge 11 dicembre 2016, n. 232, come rifinanziato ai sensi del comma 298 del presente articolo, sono svolte, secondo le indicazioni dei piani di fabbisogno di ciascuna amministrazione, mediante concorsi pubblici unici, per esami o per titoli ed esami, in*

relazione a figure professionali omogenee. I predetti concorsi unici sono organizzati dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per il tramite della Commissione per l'attuazione del Progetto di Riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM), di cui al decreto interministeriale 25 luglio 1994, che si avvale dell'Associazione Formez PA, e possono essere espletati con modalità semplificate definite con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione da adottare, ai sensi dell'articolo 17, comma 3, della legge 23 agosto 1988, n. 400, entro due mesi dalla data di entrata in vigore della presente legge, anche in deroga alla disciplina prevista dai regolamenti di cui al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, al decreto del Presidente della Repubblica 24 settembre 2004, n. 272, e al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 70. Le procedure concorsuali e le conseguenti assunzioni, finanziate con le risorse del Fondo di cui all'articolo 1, comma 365, lettera b), della legge 11 dicembre 2016, n. 232, come rifinanziato ai sensi del comma 298 del presente articolo, sono effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.”;

- *i commi 306/366 dell'art. 1, stabiliscono che: “tutte le P.A., quindi anche gli enti locali e regioni, a partire dalla adozione dello specifico Decreto della Funzione Pubblica, saranno obbligate ad effettuare assunzioni di personale attraverso i concorsi unici che saranno organizzati dalla commissione RIPAM con l'assistenza dell'associazione Formez PA e che per tali concorsi non sarà necessario il preventivo ricorso alla mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.L.vo n. 165/2001. Fino alla adozione dello specifico decreto si continueranno ad applicare le regole oggi in vigore. Le graduatorie dei nuovi concorsi non potranno essere utilizzate tramite scorrimento per le assunzioni degli idonei. La validità delle graduatorie approvate dal 2010 al 2013 è prolungata fino a settembre 2019 previa adeguata formazione ed uno specifico colloquio. La validità delle graduatorie approvate successivamente è prorogata in misura progressiva, per cui quelle del 2019 avranno validità fino a tutto il 2021, cioè per giungere al ristabilimento del principio della validità triennale delle graduatorie”;*

VISTO il comma 823 della richiamata legge n. 145/2018 secondo il quale, in caso di inadempienza del rispetto del vincolo del pareggio di bilancio, non si applicano le relative sanzioni, tra cui anche il divieto di assunzione di personale a qualsiasi titolo;

CONSIDERATO che sulla base dei parametri e dei criteri di efficiente pianificazione ivi previste, alla luce delle suesposte innovazioni legislative occorre procedere all'approvazione della proposta del Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese di personale e con il quadro normativo vigente;

DATO ATTO che:

- con propria deliberazione n. 32 del 24/10/2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano triennale delle Azioni Positive 2020/2022, ai sensi dell'art. 48 del D.L.vo n. 198/2006;
- con propria deliberazione (assunta con i poteri della Giunta Comunale) n. 6 del 23/01/2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato prorogato il PEG;
- con propria deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 19/05/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero, ai sensi dell'art. 33 del D.L.vo n. 165/2001 e della circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 28/04/2018, n. 4;
- con deliberazione del Commissario Prefettizio assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 17 del 14/02/2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano delle Performance modificato con propria deliberazione n.11 del 25/06/2019;

VISTO che, come si evince dalle attestazioni del Responsabile dell'Area Economico-finanziaria,

risultano rispettate le condizioni per le assunzioni di cui al Piano del fabbisogno del personale triennio 2020/2022;

VISTI:

- i vigenti CCNL del personale del comparto “Regioni-Autonomie Locali”;
- le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA., approvate con decreto del Ministro della Funzione Pubblica, ai sensi dell’art. 6 ter del D.L.vo n. 165/2001, pubblicate in G.U. – Serie generale n. 173 del 27/07/2018;
- il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante:” Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- il vigente “Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi”, approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria (con i poteri della Giunta Comunale) n. 42 del 08/06/2017;

CONSIDERATO che sul documento definitivo si esprimeranno la Commissione per la Finanza e gli Organici degli Enti Locali e la Commissione di Stabilità Finanziaria, operanti presso il Ministero dell’Interno, che, pertanto, l’efficacia della nuova dotazione organica nonché del programma del fabbisogno del personale sarà subordinata all’approvazione delle suddette Commissioni;

VISTI i pareri favorevoli richiesti e rimessi sulla proposta di deliberazione dal Responsabile dell’Area Amministrativa in ordine alla correttezza amministrativa e alla regolarità tecnica, nonché dal Responsabile dell’Area Economico-finanziaria per quanto concerne la correttezza amministrativa e la regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18 agosto 2000, modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213;

DELIBERA

- 1) la narrativa è parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) di rimodulare la dotazione organica (Allegato “B”) e approvare il Piano triennale del fabbisogno di personale, per il periodo 2020/2022 (Allegato “C”);
- 3) di dare atto che non vi sono eccedenze di personale, come previsto dall’art. 33, comma 1, del D.L.vo n. 165/2001 e dell’art. 2, comma 3, del D.L. n. 101/2013, convertito nella legge n. 125/2013;
- 4) di dare atto che, prima di procedere all’espletamento di nuove procedure concorsuali per l’anno 2020, di cui all’allegato “C”, fino alla adozione dello specifico decreto da parte della Funzione Pubblica, di cui alla Legge di bilancio 2019, si continueranno ad applicare le regole oggi in vigore e quanto previsto dalla “Legge Concretezza” (n. 26/2019) in materia di mobilità volontaria ed obbligatoria;
- 5) di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, e che sarà comunque soggetta a revisione annuale;
- 6) di dare atto che le certificazioni di cui in premessa, prodotte dal Responsabile dell’Area Economico-finanziaria, sono allegate al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (Allegato “E” composto da n. 17 Attestazioni);

- 7) di dare atto che la programmazione di cui al presente provvedimento risulta coerente con gli obiettivi di contenimento della spesa di cui all'art. 1, comma 557 quater, introdotto dal D.L. n. 90/2014, così come risultante dai prospetti, che si allegano alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 8) di inviare copia del presente provvedimento alla Commissione per la Finanza e gli Organici degli Enti Locali (utgautonomie.personaleentilocali@pec.interno.it), nonché alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) (finanzalocale.prot.@pec.interno.it), operanti presso il Ministero dell'Interno, per la prescritta approvazione, ai sensi dell'art. 242, comma 1, come sostituito dall'art. 3, comma 1, lett. p), del D.L. n. 213, e dall'art. 243, comma 1, del D.L.vo n. 267/2000;
- 9) di subordinare le assunzioni programmate al rispetto della normativa in materia, vigente nel tempo, nonché alla citata approvazione;
- 10) di dare atto che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi dell'art. 11, comma 1, del D.L.vo n. 150/2009, nonché ai sensi del D.L.vo n. 33/2013;
- 11) di trasmettere il presente atto ai Responsabili dell'Area Economico-finanziaria e dell'Area Amministrativa, per l'adozione degli atti consequenziali al presente provvedimento e per i provvedimenti di propria competenza;
- 12) di disporre che copia della presente deliberazione venga pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18/06/2009, n. 69;
- 13) di allegare al presente atto i pareri di cui all'art. 49 del D.L.vo 267/2000 e ss.mm.ii.;

Riscontrata l'urgenza;

DELIBERA

di dichiarare, ai sensi dell'art. 134 del D.L.vo 18/08/2000, n. 267, e s.m.i., la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



Città di Nicotera

Prov. di Vibo Valentia

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione nuova dotazione organica – Piano del fabbisogno del personale 2020/2022 e Piano occupazionale 2020.

Per quanto di competenza il sottoscritto funzionario, sulla proposta in oggetto, esprime:

PARERE FAVOREVOLE sotto il profilo della regolarità tecnica ed attesta la regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18/08/2000, n. 267, come modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213.

Nicotera, lì 21/05/2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA

F.to (Ing. Carmelo Ciampa)

Per quanto di competenza il sottoscritto funzionario, sulla proposta in oggetto, esprime:

PARERE FAVOREVOLE sotto il profilo della regolarità contabile, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18/08/2000, n. 267, come modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213.

Nicotera, lì 21/05/2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA

ECONOMICO-FINANZIARIA

F.to (Dott. Angelo Grande)

IL SINDACO

F.to Giuseppe Marasco

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa Amelia Pagano Mariano

<p>PARERE FAVOREVOLE in ordine alla REGOLARITA' TECNICA IL RESPONSABILE F.to Ing. Carmelo Ciampa</p>	<p>PARERE FAVOREVOLE in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE IL RESPONSABILE F.to Dott. Angelo Grande</p>
<p>ANNOTATO, per gli effetti dell'art. 153 del D.L.vo 18 agosto 2000, n. 267, l'IMPEGNO DI SPESA di € _____ al Cap. _____ del B.P. 2019.</p>	
	<p>IL RESPONSABILE _____</p>
<p>Il sottoscritto Messo Comunale dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio on-line del sito di questo Comune il _____ Reg. Pubbl. n. ____ e vi rimarrà per quindici giorni. Data _____</p>	<p>IL MESSO COMUNALE _____</p>
<p>Attesto, su dichiarazione resa dal messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del sito di questo Comune il _____ e per 15 giorni consecutivi. Data _____</p>	<p>IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Dott.ssa Amelia Pagano Mariano _____</p>
<p>CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' <input type="checkbox"/> La presente deliberazione è divenuta, esecutiva in data _____ perché decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.L.vo n. 267/2000. <input type="checkbox"/> La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.L.vo n. 267/2000, in data _____. Lì, _____</p>	
	<p>IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Dott.ssa Amelia Pagano Mariano</p>