

Per l'anno 2020, il fondo del salario accessorio costituito dal Responsabile dell'Area Finanziaria con determina n. 480 R.G. del 16/09/2020, le risorse contrattabili ammontano ad **€ 75.851,00**.

Le risorse di cui sopra sono ripartite a finanziare i seguenti istituti:

TITOLO III - POLITICHE PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE			Importo
Art. 15.	Progressione economica orizzontale		4.600,00
TITOLO IV - COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'			
Art.17.	Indennità condizioni di lavoro	Disagio	2.900,00
		Rischio	900,00
		maneggio valori	750,00
Art.18.	Indennità per specifiche responsabilità comma 2) art.70 quinquies		1.750,00
Art.19.	Indennità per specifiche responsabilità comma 1) art.70 quinquies		23.500,00
TITOLO V - SEZIONE POLIZIA LOCALE			
Art.20.	Indennità di servizio esterno. Art.56 quinquies		1.500,00
Art.21.	Indennità di funzione Art.56 - sexies		3.000,00
Art.23.	Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada		/////
TITOLO VI - DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO			
Art. 24	Incentivi e compensi previsti da specifiche disposizioni di Legge		/////
Art. 25	Indennità di reperibilità		3.000,00
Art. 26.	Indennità di turno		/////
Art. 27.	Indennità di lavoro in giorno festivo - Riposo compensativo		3.600,00
Art. 28.	Lavoro straordinario		/////
	Totale finanziamento istituti		45.500,00
	Performance totale		30.351,00
Ripartizione della performance 30 % individuale e 70 % collettiva:			
	Performance individuale		9.105,30
	Performance collettiva		21.245,70
	Piani di lavoro da finanziare con la performance collettiva:		
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mantenimento in efficienti condizioni rete idrica, € 2.500,00 2. Manutenzione segnaletica orizzontale strade, affissione manifesti ecc. € 2.500,00; 3. Formazione e attivazione procedura SUE, € 1.500,00; 4. Recupero evasione occupazione suolo pubblico, pubblicità e affissioni, imposta di soggiorno, ecc. € 2.500,00 		9.000,00
	Totale performance collettiva		12.245,70